



**PLANUL DE IMPLEMENTARE A PLANULUI REGIONAL DE ACTIUNE PENTRU
OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA, REGIUNEA SUD EST
(PRAO SE 2009-2011)**

OBIECTIV GENERAL:

Cresterea investitiilor in capitalul uman al Regiunii Sud – Est, in vederea asigurarii unei forte de munca cu un nivel de calificare ridicat, competitiva si dinamica, capabila sa se adapteze la cerintele unei pietei a muncii flexibila si incluziva, sustinuta de parteneriate eficiente.

<p>PRIORITATEA 1</p> <p>DEZVOLTAREA MĂSURILOR ACTIVE PENTRU OCUPARE</p>	
Măsura 1	Dezvoltarea programelor integrate de asistenta in vederea căutării unui loc de munca si orientare pe piața muncii.
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none"> - Facilitarea accesului la informațiile privind cerințele pieții muncii prin dezvoltarea de servicii specializate; - Dezvoltare de servicii de consiliere și orientare in carieră pentru șomeri; - Dezvoltarea programelor de mediere pe piața muncii; - Promovarea inițiativelor locale pentru sprijinirea persoanelor aflate in șomaj in vederea integrării/reintegrării pe piața muncii; - Realizarea unor studii de analiza a dinamicii pieții muncii; - Elaborarea de studii, cercetări privind dinamica pieței muncii, inclusiv previziuni privind tendințele acesteia
Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Numărul programelor integrate de asistenta dezvoltate pentru căutarea unui loc de munca. - Număr persoane care au accesat servicii specializate de informare;

Investeste in



OAMENI

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul

Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”



	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de persoane care au beneficiat de consiliere/ orientare; - Număr de programe de mediere; - Număr de persoane incluse în programele de mediere; - Număr de persoane angajate în urma participării la programele de mediere - Număr de studii realizate;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> - Programe finanțate de Uniunea Europeană - Programe finanțate de către Guvernul României - Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeană);
Instituții responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none"> - A.J.O.F.M.; - Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, publici și privați, acreditați; - MMFPS și structuri/agenții subordonate/coordonate de acesta; - Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul pieței muncii; - Camere de Comerț și Industrie; - Întreprinderi, inclusiv Cabinetele Individuale de Psihologie, Cabinetele Asociate de Psihologie, Societățile Civile Profesionale de Psihologie (cf. Legea nr. 213/2004); - Patronate și organizații sindicale; - APL; - O.N.G.; - Furnizori autorizați de servicii de mediere și consiliere pe piața muncii; - Partenerii sociali; - Instituții membre ale Pactului Teritorial și ale Parteneriatelor Județene; - Membri (cu personalitate juridică) ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică;
Delimitare în timp	- Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.



Măsura 2	Dezvoltarea programelor de formare profesională continuă.
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none"> - Dezvoltarea programelor de inițiere, calificare/recalificare, perfecționare și specializare în vederea dezvoltării cunoștințelor, abilităților, deprinderilor și competențelor necesare unei bune adaptări la piața muncii; - Formarea formatorilor în strategii de educație a adulților; - Implicarea partenerilor sociali în promovarea formării continue; - Elaborarea de noi standarde ocupaționale; - Dezvoltarea programelor de educație antreprenorială; - Dezvoltarea antreprenoriatului, prin sprijinirea persoanelor pentru inițierea afacerilor; - Dezvoltarea unor centre de consultanță antreprenorială în mediul rural;
Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de programe de inițiere, calificare/recalificare, perfecționare și specializare; - Număr de persoane care participă la programe de inițiere, calificare/recalificare, perfecționare și specializare; - Număr de programe de educație antreprenorială; - Număr de persoane care participă la programele de educație antreprenorială; - Numărul formatorilor instruiți în strategii de educație a adulților; - Număr de parteneri sociali implicați în promovarea formării continue; - Număr de standarde ocupaționale elaborate; - Număr de persoane care inițiază o afacere;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> - Programe finanțate de Uniunea Europeană - Programe finanțate de către Guvernul României - Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeană);
	<ul style="list-style-type: none"> - A.J.O.F.M.; - Furnizorii de FPC autorizați publici și privați (Conform ordonanței nr 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare);





<p>Instituții responsabile pentru implementare a priorității</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, publici și privați, acreditați; - MMFPS și structuri/agenții subordonate/coordonate de acesta; - Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul pieței muncii; - Camere de Comerț și Industrie; - Întreprinderi, inclusiv Cabinetele Individuale de Psihologie, Cabinetele Asociate de Psihologie, Societățile Civile Profesionale de Psihologie (cf. Legea nr. 213/2004); - Patronate și organizații sindicale; - APL; - O.N.G.; - Furnizori autorizați de servicii de mediere și consiliere pe piața muncii; - Partenerii sociali; - Instituții membre ale Pactului Teritorial și ale Parteneriatelor Județene; - Membri (cu personalitate juridică) ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică;
<p>Delimitare în timp</p>	<p>- Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.</p>
<p>Măsura nr. 3</p>	<p><i>Dezvoltarea programelor de ocupare pentru mediul rural.</i></p>
<p>Acțiuni</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Realizare de campanii de conștientizare, motivare, informare pentru persoanele din mediul rural în vederea asigurării participării acestora la activități de formare profesională continuă; - Dezvoltarea programelor pentru certificarea competențelor dobândite informal și non-formal; - Elaborarea și implementarea planurilor și strategiilor integrate pentru dezvoltarea inițiativelor locale în zonele rurale, care să genereze diversitate în economia locală și noi locuri de muncă în zonele rurale; - Promovarea mobilității ocupaționale și geografice a forței de muncă din mediul rural;

Investeste în



OAMENI

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul

Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”



	<ul style="list-style-type: none"> - Promovarea programelor care sprijină și încurajează demararea afacerilor în activități non-agricole;
Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de persoane din mediul rural care participa la campanii de conștientizare; - Număr persoane din mediul rural care au obținut certificat de atestare a competențelor; - Număr de planuri și strategii integrate elaborate; - Număr de programe derulate pentru promovarea mobilității ocupaționale; - Număr de programe pentru încurajarea demarării afacerilor în activități non-agricole;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> - Programe finanțate de Uniunea Europeană - Programe finanțate de către Guvernul României - Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeană);
Instituții responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none"> - A.J.O.F.M.; - Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, publici și privați, acreditați; - MMFPS și structuri/agenții subordonate/coordonate de acesta; - Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul pieței muncii; - Camere de Comerț și Industrie; - Întreprinderi, inclusiv Cabinetele Individuale de Psihologie, Cabinetele Asociate de Psihologie, Societățile Civile Profesionale de Psihologie (cf. Legea nr. 213/2004); - Furnizorii de FPC autorizați publici și privați (Conform ordonanței nr 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare); - Patronate și organizații sindicale; - APL; - O.N.G.; - Furnizori autorizați de servicii de mediere și consiliere pe piața muncii;



	<ul style="list-style-type: none"> - Partenerii sociali; - Instituții membre ale Pactului Teritorial si ale Parteneriatelor Județene; - Membri (cu personalitate juridica) ai Comitetelor Sectoriale si Comitete Sectoriale cu personalitate juridica;
Delimitare in timp	- Anual si la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.

PRIORITATEA 2
ASIGURAREA UNEI PIETE A MUNCII INCLUZIVE

Măsura 1	<i>Creșterea capacității instituțiilor si organizațiilor cu rol de sprijinire a persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile.</i>
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none"> - Promovarea si dezvoltarea procedurilor si programelor pentru îmbunătățirea capacității instituțiilor de a sprijini persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile; - Dezvoltarea instrumentelor si metodelor adecvate pentru furnizarea serviciilor sociale; - Creșterea transparenței si eficienței activității instituțiilor si organizațiilor cu rol de sprijinire a persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile; - Dezvoltarea programelor de formare pentru specialiștii implicați in sistemul serviciilor sociale; - Dezvoltarea parteneriatelor intre instituțiile cu rol in sprijinirea persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile; - Dezvoltarea / înființarea de centre care oferă servicii integrate de asistenta pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile; - Realizarea de cercetări, studii si analize, seminarii, conferințe, grupuri de lucru, publicații in domeniul economiei sociale, incluzând aspecte juridice, de reglementare si ale politicilor publice, noi idei de afaceri si abilități necesare in economia sociala; - Dezvoltarea si implementarea programelor de formare pentru formatorii din economia sociala;

Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de proceduri și programe pentru îmbunătățirea capacității instituțiilor de a sprijini persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile; - Număr de instrumente și metode dezvoltate; - Număr programe implementate pentru creșterea competențelor angajaților din sistemul serviciilor sociale; - Număr persoane instruite, care să furnizeze servicii în domeniul social în favoarea sprijinirii persoanelor dezavantajate; - Număr de centre autorizate care derulează servicii integrate de asistență pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile; - Număr de parteneriate realizate; - Număr de cercetări, studii și analize, seminarii, conferințe, grupuri de lucru, publicații în domeniul economiei sociale realizate; - Numărul programelor de formare pentru formatorii din economia socială; - Număr de formatori din economia socială participanți la programe de formare;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> – Programe finanțate de Uniunea Europeană – Programe finanțate de către Guvernul României – Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeană);
Instituții responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none"> - ONG ; - Cooperative de credit, de consum și de producție; - Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială; - MMFPS și structuri/agenții coordonate/subordonate acestuia; - Ministerul Culturii și Cultelor și instituții/agenții/organizații subordonate/coordonate de acesta; - Agenția Națională Antidrog; - Ministerul de Interne, prin structurile sale de specialitate, inclusiv cele din subordine sau coordonare; - Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale;



	<ul style="list-style-type: none"> - Administrația Națională a Penitenciarelor și instituții subordonate; - Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică; - Organizații sindicale; - Patronate; - Unități de cult și asociații religioase; - Furnizori de FPC autorizați, publici și privați; - Furnizori de servicii sociale; - Furnizori de servicii de ocupare acreditați, publici și privați; - Întreprinderi implicate în economia socială; - Autorități ale administrației publice locale (unități administrativ-teritoriale); - Institute de cercetare; - Universități acreditate, publice și private;
Delimitare în timp	- Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.
Măsura 2	<i>Dezvoltarea programelor pentru facilitarea inserției profesionale a persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile în vederea creșterii ratei de ocupare a acestora.</i>
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none"> - Dezvoltarea programelor de informare, consiliere și orientare profesională pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile; - Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională adaptate caracteristicilor specifice persoanelor vulnerabile, inclusiv dezvoltarea competențelor de utilizare TIC; - Realizarea campaniilor de conștientizare în rândul angajatorilor privind importanța integrării persoanelor care aparțin categoriilor de persoane vulnerabile; - Campanii de promovare a egalității de șanse pe piața muncii; - Campanii de promovare a unui stil de viață sănătos, prevenirea riscurilor de îmbolnăvire, conștientizarea necesității controalelor medicale regulate; - Dezvoltarea programelor pentru certificarea competențelor



	<p>dobândite informal și non-formal de către persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dezvoltarea programelor ce oferă diverse facilități persoanelor aparținând categoriilor vulnerabile, care se afla în căutarea unui loc de muncă; - Înființarea și dezvoltarea de întreprinderi și cooperative ale economiei sociale;
Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de programe de informare, consiliere și orientare profesională; - Număr de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care au participat la programele de informare consiliere și orientare profesională; - Număr de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care au participat la programe de formare profesională; - Număr de campanii de conștientizare; - Număr de campanii de promovare a egalității de șanse pe piața muncii; - Număr campanii de promovare a unui stil de viață sănătos, prevenirea riscurilor de îmbolnăvire, conștientizarea necesității controalelor medicale regulate; - Număr persoane aparținând grupurilor dezavantajate care au obținut certificat de atestare a competențelor; - Număr persoane aflate în pericol de excludere socială integrate pe piața muncii; - Numărul programelor ce oferă facilități persoanelor aparținând categoriilor vulnerabile; - Număr de întreprinderi și cooperative ale economiei sociale înființate/dezvoltate;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> – Programe finanțate de Uniunea Europeană – Programe finanțate de către Guvernul României – Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeană);



Instituții responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none">- ONG ;- Cooperative de credit, de consum și de producție;- Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială;- MMFPS și structuri/agenții coordonate/subordonate acestuia;- Ministerul Culturii și Cultelor și instituții/agenții/organizații subordonate/coordonate de acesta;- Agenția Națională Antidrog;- Ministerul de Interne, prin structurile sale de specialitate, inclusiv cele din subordine sau coordonare;- Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale;- Administrația Națională a Penitenciarelor și instituții subordonate;- Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică;- Organizații sindicale;- Patronate;- Unități de cult și asociații religioase;- Furnizori de FPC autorizați, publici și privați;- Furnizori de servicii sociale;- Furnizori de servicii de ocupare acreditați, publici și privați;- Întreprinderi implicate în economia socială;- Autorități ale administrației publice locale (unități administrativ-teritoriale);- Institute de cercetare;- Universități acreditate, publice și private;
Delimitare în timp	- Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.



PRIORITATEA 3
PROMOVAREA UNEI MAI MARI FLEXIBILITĂȚI CONCOMITENT CU CREȘTEREA
SIGURANȚEI LOCURILOR DE MUNCĂ

Măsura 1	<i>Creșterea flexibilității și mobilității forței de munca prin creșterea competitivității angajaților.</i>
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none">- Promovarea și furnizarea serviciilor de consiliere și orientare în carieră- Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională pentru angajați, în vederea dezvoltării competențelor profesionale;- Sprijinirea angajaților pentru validarea cunoștințelor dobândite anterior- Dezvoltarea și implementarea unor măsuri și acțiuni transnaționale pentru promovarea mobilității ocupaționale și geografice;- Promovarea, dezvoltarea și diseminarea de modele inovative și flexibile de organizare a ocupării la nivel local și regional;- Încurajarea antreprenoriatului prin servicii de sprijin pentru inițierea unei afaceri.
Indicatori	<ul style="list-style-type: none">- Număr de programe de consiliere și orientare în carieră- Numărul angajaților care au beneficiat de consiliere/ orientare în carieră- Număr de programe de formare profesională adresate angajaților în vederea creșterii competențelor profesionale;- Numărul angajaților care au participat la programele de formare profesională;- Număr de persoane asistate pentru validarea cunoștințelor dobândite anterior- Număr de măsuri și acțiuni de promovare a mobilității;- Numărul modelelor inovative/flexibile de organizare a ocupării dezvoltate/promovate- Numărul de programe pentru dezvoltarea competențelor



	<p>antreprenoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Număr de beneficiari ai programelor de încurajare a antreprenoriatului - Număr de persoane care au demarat o activitate independentă
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> - Programe finanțate de Uniunea Europeana - Programe finanțate de către Guvernul României - Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeana);
Instituții responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none"> - A.J.O.F.M.; - Furnizorii de FPC autorizați publici și privați (Conform ordonanței nr 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare); - Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, publici și privați, acreditați; - MMFPS și structuri/agenții subordonate/coordonate de acesta; - Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul pieței muncii; - Camere de Comerț și Industrie; - Întreprinderi, inclusiv Cabinetele Individuale de Psihologie, Cabinetele Asociate de Psihologie, Societățile Civile Profesionale de Psihologie (cf. Legea nr. 213/2004); - Patronate și organizații sindicale; - APL; - O.N.G.; - Furnizori autorizați de servicii de mediere și consiliere pe piața muncii; - Partenerii sociali; - Instituții membre ale Pactului Teritorial și ale Parteneriatelor Județene; - Membri (cu personalitate juridică) ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică;
Delimitare în timp	<ul style="list-style-type: none"> - Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.



Măsura 2	Creșterea competitivității angajatorilor in conformitate cu standardele de calitate UE.
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none"> - Realizarea de campanii de conștientizare in rândul angajatorilor, cu privire la importanta investiției in resursa umana și a necesității menținerii unui mediu de lucru adecvat; - Dezvoltarea și furnizarea programelor de instruire pentru dezvoltarea competentelor manageriale; - Dezvoltarea programelor ce facilitează transferul de know-how si bune practici la nivel local, regional, național și internațional; - Promovarea parteneriatelor locale/regionale pe domenii si sectoare economice in scopul creșterii competitivității angajatorilor;
Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de campanii de conștientizare; - Număr de programe de instruire pentru dezvoltarea capacitaților manageriale; - Număr de persoane care participă la cursurile de instruire pentru dezvoltarea capacitaților manageriale; - Număr de programe ce facilitează transferul de know-how si bune practici la nivel regional, național și internațional; - Număr de participanți la programe ce facilitează transferul de know-how - Număr de parteneriate create;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> - Programe finanțate de Uniunea Europeana - Programe finanțate de către Guvernul României - Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeana);
Instituții responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none"> - A.J.O.F.M.; - Furnizorii de FPC autorizați publici si privați (Conform ordonanței nr 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările si completările ulterioare); - Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de munca, publici si privați, acreditați; - MMFPS si structuri/agenții subordonate/coordonate de acesta;



	<ul style="list-style-type: none"> - Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul pieței muncii; - Camere de Comerț și Industrie; - Întreprinderi, inclusiv Cabinetele Individuale de Psihologie, Cabinetele Asociate de Psihologie, Societățile Civile Profesionale de Psihologie (cf. Legea nr. 213/2004); - Patronate și organizații sindicale; - APL; - O.N.G.; - Furnizori autorizați de servicii de mediere și consiliere pe piața muncii; - Partenerii sociali; - Instituții membre ale Pactului Teritorial și ale Parteneriatelor Județene; - Membri (cu personalitate juridică) ai Comitetelor Sectoriale și Comitete; - Sectoriale cu personalitate juridică;
Delimitare în timp	- Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
<p>PRIORITATEA 4</p> <p>ADAPTAREA SISTEMELOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI FORMARE PROFESIONALĂ LA CERINȚELE PIEȚEI MUNCII</p>	
Măsura 1	<i>Adaptarea ofertei educaționale a furnizorilor de formare profesională inițială și continuă la cerințele pieței muncii.</i>
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none"> - Dezvoltarea ofertei de educație și formare profesională în concordanță cu cerințele pieței muncii; - Dezvoltarea competențelor metodice și de specialitate ale cadrelor didactice/formatorilor; - Elaborarea/ actualizarea/ revizuirea/ testarea/ implementarea de standarde profesionale și ocupaționale pentru personalul din educație și formare; - Sprijinirea cercetărilor în vederea participării la programe



	<p>doctorale si a implicării în cercetarea post-doctorală,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dezvoltarea programelor de tranziție de la scoala la locul de munca; - Dezvoltarea programelor de consiliere si orientare in cariera pentru elevi si studenți; - Dezvoltarea programelor de educație antreprenorială;
Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de programe de formare profesionala / dezvoltare a competențelor metodice; - Număr persoanelor din educație/formare incluse in programe de formare; - Număr de standarde profesionale si ocupaționale elaborate/actualizate/ revizuite/ testate/ implementate; - Număr persoanelor din educație/formare implicate în activități de cercetare prin programe doctorale/post-doctorale; - Numărul cercetărilor rezultate din programe doctorale/post-doctorale; - Număr programe de tranziție de la scoala la locul de munca/ stagii de practică in întreprinderi; - Număr studenți/masteranzi angajați în urma stagiilor de practică; - Număr de persoane care participa la programe de consiliere si orientare in cariera; - Număr elevi/studenți/masteranzi participanți la programe de formare profesionala inițiala si continuă; - Număr de programe de educație antreprenoriala;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> - Programe finanțate de Uniunea Europeana - Programe finanțate de către Guvernul României - Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeana);
Instituții responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none"> - Inspectorate școlare județene si instituții afiliate/subordonate/coordonate; - Centre/furnizori publici si privați care furnizează programe de formare acreditate CNFPIP/autorizate CNFPA pentru formarea personalului didactic si a formatorilor;



	<ul style="list-style-type: none"> - Unități de învățământ (ISCED 0-6) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională de învățământ; - Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MECTS/MMFPS și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale continue, inclusiv asigurarea calității; - Organizații sindicale; - Patronate; - Asociații profesionale; - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică; - Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare; - Furnizori de FPC autorizați, publici și privați; - Instituții de învățământ superior publice și private, acreditate, organizatoare de studii universitare de doctorat; - Camere de comerț și industrie; - ONG; - Parteneri sociali din educație și formare profesională; - Instituții membre ale Pactului Teritorial și a Parteneriatelor Județene pentru Ocupare și Incluziune Socială; - Furnizori publici și privați de orientare și consiliere profesională; - Furnizori de servicii de ocupare acreditați, publici și privați; - Institute de cercetare cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale;
Delimitare în timp	- Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.
Măsura 2	<i>Creșterea capacității instituțiilor de învățământ și a structurilor parteneriale locale și regionale de anticipare a schimbărilor socioeconomice și de planificare.</i>
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none"> - Studii privind piața muncii; - Elaborarea de strategii de dezvoltare locale și regionale; - Corelarea planurilor strategice și a documentelor regionale cu



	<p>proгноzele de dezvoltare socio-economice ale regiunii;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dezvoltarea și diversificarea parteneriatului social între școli, universități și comunitatea de afaceri, inclusiv comunități de practică;
Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Număr studii privind piața muncii elaborate; - Număr strategii elaborate; - Număr de planuri strategice și documente regionale realizate; - Număr de parteneriate dezvoltate;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> - Programe finanțate de Uniunea Europeană - Programe finanțate de către Guvernul României - Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeană);
Instituții responsabile pentru implementarea priorității	<ul style="list-style-type: none"> - Inspectorate școlare județene și instituții afiliate/ subordonate/ coordonate; - Centre/furnizori publici și privați care furnizează programe de formare acreditate CNFPIP/autorizate CNFPA pentru formarea personalului didactic și a formatorilor; - Unități de învățământ (ISCED 0-6) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională de învățământ; - Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MECTS/MMFPS și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale continue, inclusiv asigurarea calității; - Organizații sindicale; - Patronate; - Asociații profesionale; - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică; - Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare; - Furnizori de FPC autorizați, publici și privați; - Instituții de învățământ superior publice și private, acreditate, organizatoare de studii universitare de doctorat;



	<ul style="list-style-type: none"> - Camere de comerț și industrie; - ONG; - Parteneri sociali din educație și formare profesională; - Instituții membre ale Pactului Teritorial și a Parteneriatelor Județene pentru Ocupare și Incluziune Socială; - Furnizori publici și privați de orientare și consiliere profesională; - Furnizori de servicii de ocupare acreditați, publici și privați; - Institute de cercetare cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale;
Delimitare în timp	- Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.
<p>PRIORITATEA 5</p> <p>DEZVOLTAREA PARTENERIATULUI LA NIVEL REGIONAL</p>	
Măsura 1	Consolidarea structurilor partenoriale existente și înființarea de noi rețele partenoriale.
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none"> - Crearea de noi parteneriate între principalii actori activi pe piața muncii (furnizori de educație, furnizori de servicii de ocupare, angajatori, sindicate, întreprinderi, mediu de afaceri, Serviciul Public de Ocupare, alte asociații); - Asistență și sprijin acordate Pactului Teritorial, altor structuri partenoriale pentru elaborarea planurilor de acțiune; - Promovarea și dezvoltarea activităților în parteneriat în vederea creșterii gradului de absorbție a fondurilor europene ; - Promovarea și susținerea inițiativelor comune de soluționare a problemelor la nivel local în domeniul dezvoltării economice durabile, al ocupării și al incluziunii sociale; - Vizite de lucru și schimb de bune practici și expertiza în vederea dezvoltării și menținerii parteneriatelor; - Sprijinirea parteneriatelor între toți actorii relevanți implicați din comunitate (sindicate, instituții publice, asociații patronale, lucrători, sectorul non-guvernamental, întreprinderi, mediul de afaceri și alte asociații etc.);

	<ul style="list-style-type: none"> - Încurajarea și dezvoltarea parteneriatului prin participarea la acțiuni derulate la nivel local, regional, național, european ce au în vedere dezvoltarea capitalului uman;
Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de parteneriate dezvoltate; - Număr de acțiuni derulate derulate în parteneriat la nivel regional, național, european ce au în vedere dezvoltarea capitalului uman; - Număr de planuri elaborate; - Număr de acțiuni de promovare a parteneriatului desfășurate; - Număr de vizite de studiu și schimb de bune practici;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> - Programe finanțate de Uniunea Europeană - Programe finanțate de către Guvernul României - Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeană);
Instituții responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none"> - Parteneri sociali reprezentativi la nivel național/regional/local; - Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Județene pentru Ocupare și Incluziune Socială; - ONG-uri (asociații și fundații); - Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică; - Membri ai Consorțiilor Regionale pentru educație și formare profesională; - Membri ai Comitetelor Locale pentru Dezvoltarea Parteneriatului Social în învățământul profesional și tehnic (CLDPS); - Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul pieței muncii și incluziunii sociale; - Asociații profesionale; - Camere de Comerț și Industrie; - Asociații ale IMM-urilor; - Asociații ale fermierilor și meseriașilor. - Formatori de FPC autorizați publici și privați - Serviciul Public de Ocupare;
Delimitare în timp	<ul style="list-style-type: none"> - Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.



PRIORITATEA 6
DEZVOLTAREA SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE

Măsura 1	<i>Întărirea capacității Serviciului Public de Ocupare (SPO) pentru furnizarea serviciilor de ocupare.</i>
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none">- Îmbunătățirea și diversificarea tipurilor de servicii furnizate de Serviciul Public de Ocupare (SPO);- Îmbunătățirea capacității Serviciului Public de Ocupare de anticipare a schimbărilor de pe piața muncii;- Dezvoltarea bazei de date privind serviciile furnizate, locurile de muncă vacante pentru someri și pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;- Dezvoltarea și implementarea metodelor/instrumentelor pentru monitorizarea și evaluarea măsurilor active de ocupare și a impactului acestora pe piața muncii la nivel local, regional și național;- Elaborare de analize, studii, cercetări și prognoze privind piața muncii;- Îmbunătățirea capacității propriilor centre de formare profesională de a furniza servicii de formare profesională de calitate adresate somerilor (pregătirea personalului din cadrul centrelor de formare, dezvoltarea programelor furnizate) inclusiv dezvoltarea și extinderea mecanismelor de validare/certificare a învățării anterioare;- Cooperarea și dezvoltarea rețelelor între actori relevanți, publici și privați de pe piața muncii, în vederea dezvoltării și asigurării calității serviciilor de ocupare oferite, inclusiv promovarea dialogului social și schimburi de experiență și de bune practici;- Dezvoltarea serviciilor integrate adaptate persoanelor care își caută un loc de muncă;
Indicatori	<ul style="list-style-type: none">- Număr de servicii îmbunătățite;- Număr de baze de date;- Număr de metode/instrumente aplicate în vederea monitorizării și



	<p>evaluării măsurilor active de ocupare și a impactului acestora pe piața muncii la nivel local, regional și național;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Număr analize, studii, cercetări și prognoze privind piața muncii; - Număr de centre de formare profesională modernizate; - Număr de servicii integrate elaborate și aplicate;
Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> – Programe finanțate de Uniunea Europeană – Programe finanțate de către Guvernul României – Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeană);
Instituii responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none"> - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; - Unitățile cu personalitate juridică din subordinea ANOFM.
Delimitare în timp	- Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.
Măsura 2	Modernizarea Serviciului Public de Ocupare.
Acțiuni	<ul style="list-style-type: none"> - Îmbunătățirea sistemului de formare profesională a personalului SPO, în special prin activități de diagnosticare a necesarului de pregătire, dezvoltarea și implementarea planurilor și programelor de formare profesională; - Organizarea cursurilor de formare profesională pentru personalul SPO implicat în furnizarea serviciilor de ocupare; - Promovarea schimbului de experiență și bunelor practici privind sistemul de formare profesională SPO; - Dotarea cu echipamente și softuri care să asigure operationalitatea SPO;
Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de persoane angajate în cadrul SPO care participă la programe de formare profesională continuă; - Număr de vizite de lucru și schimb de bune practici; - Număr de instituții dotate cu echipamente și softuri care să asigure operationalitatea SPO;





Surse de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> - Programe finanțate de Uniunea Europeană - Programe finanțate de către Guvernul României - Alte finanțări nerambursabile care pot proveni de la o varietate de finanțatori (inclusiv de la Uniunea Europeană);
Instituii responsabile pentru implementare a priorității	<ul style="list-style-type: none"> - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; - Unitățile cu personalitate juridică din subordinea ANOFM.
Delimitare în timp	- Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului.

Investește în



OAMENI

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

